

國立臺灣海洋大學附屬基隆海事高級中等學校
公務人員陞任評分標準表

111 年 12 月 21 日海大附中人字第 1110010432 號函修正

選項區分 (配分比例)	評 分 項 目		評分標準		說 明
共同 選項 (40%)	學歷	國中（初中、初職）以下畢業	1	本項目之評分，最高以7分為限。	學歷之認定，以教育部或國防部（軍事學校）學制為準。專科以上學校之學歷，凡經教育部立案或認可者，不分國內外，計分相同。
		高中（職）畢業	2		
		專科學校畢業	3		
		大學（獨立學院）畢業	4		
		具碩士學位	5.5		
		具博士學位	7		
	考試	初等考試或五等特考及其相當之考試及格	1	本項目之評分，最高以7分為限	一、84 年 1 月公務人員考試法修正施行前經甲等特考及格者，評分標準以 6 分計。 二、簡任升官等考試及格、晉升簡任官等訓練合格或 91 年 1 月 29 日公務人員任用法修正施行前，以考績取得簡任任用資格者，評分標準以 4．5 分計；薦任升官等考試及格或晉升薦任官等訓練合格，評分標準以 2．5 分計；雇員升委任升等考試及格，評分標準以 0．5 分計。 三、各類考試等級比照如下： （一）85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之丁等特考及格，相當於五等特考及格。 （二）85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之丙等特考及格，相當於四等特考及格者。 （三）85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之乙等特考及格，相當於三等特考及格。 （四）未分級之高考及 85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之高等考試二級考試及格，相當於高等考試三級考試及格。 （五）85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之高等考試一級考試及格，相當於高等考試二級考試及格。 （六）專門職業及技術人員高普考試及格，且取得轉任相當職務公務人員任用資格者，比照公務人員高普考試等級計分。 （七）檢覈及銓定資格考試及格，比照公務人員高普考試各等級調降 1 分。 （八）國軍上校軍官轉任公務人員考試及格、國軍上校以上軍官外職停役轉任公務人員檢覈及格，評分標準均以 4 分計。 四、原分類職位公務人員各職等考試及格，比照計分標準如下： （一）第一、二職等：1 分。 （二）第三職等：2 分。 （三）第五職等：3 分。 （四）第六職等：3．5 分。 （五）第七、八職等：4 分。 （六）第九職等：5 分。 （七）第十職等：5 分。 五、具有與擬陞任職務等級相當、工作性質相同之職業證照者，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後，照上列評分標準再加 1 分。
		普考或四等特考及其相當之考試及格	2		
		高等考試三級考試或三等特考及其相當之考試及格	3．5		
		高等考試二級考試或二等特考及其相當之考試及格	4		
		高等考試一級考試或一等特考及其相當之考試及格	5		
	年資	非主管職務年資每滿一年	1．2	本項目之評分最高以10分為限	一、服務年資之計分，以現職或「同職務列等」之職務期間為限。所稱「現職」或「同職務列等」之職務，指「本職」，不包含代理之職務；「同職務列等」包括本機關同一升遷序列之職務。又所稱「現職」，不包括權理期間在內，惟銓敘審定之職等已達同一陞遷序列職務最低職等之權理年資，不在此限。 二、主管職務，指擔任主管職務或兼任本職相當之主管職務，並依待遇支給規定，得支領主管職務加給之年資。

		主管職務年資每滿一年	2		<p>三、尾數未滿半年者，非主管職務核給 0.6 分，主管職務 1 分；在半年以上，未滿一年者，以一年計算；同一年內擔任非主管及主管職務者，以其當年擔任主管或非主管職務時間較長者計分。</p> <p>四、曾任基層服務之「同職務列等」職務年資，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後另酌予加分。但加分後之分數，仍不得超過本項最高 10 分之限制。</p>
共同選項	考績	甲等	2	本項目最高以 10 分為限	<p>一、年終考績（成）以與現職或「同職務列等」職務之最近五年為限。</p> <p>二、考列丙等者，不予計分。</p> <p>三、另予考績（成）者，照上列標準減半計分。</p> <p>四、前一年度之考績（成）在機關長官覆核後，如未經銓敘部審定，准先依機關長官覆核之考績結果，據以核計給分。</p>
		乙等	1.6		
	獎懲	嘉獎（申誡）一次	0.2	本項目之評分，最高以 6 分為限。	<p>一、平時獎懲，以現職及「同職務列等」職務期間最近五年內（以辦理陞任甄審當月上溯計算）已核定發布者為限。</p> <p>二、最近五年內曾受懲戒處分者，除依公務人員陞遷法第十二條規定期間不得升任外，「申誡」比照記過減分，「記過」比照記大過減分，「減俸」減總分 2 分，「降級」減總分 2・2 分，「休職」減總分 2・4 分。</p> <p>三、按上列標準獎加懲減，其結果如產生負分時，應倒扣總分。</p>
		記功（記過）一次	0.6		
		記大功（記大過）一次	1.8		
	職務歷練	任本校或他機關學校性質相當之職務且成績優良者	4	本項目之評分最高以 6 分為限	<p>一、職務歷練以與擬升任職務為同一職組或性質相當之職務始予採計，不包含代理之職務。</p> <p>二、本項職務之服務年資，滿一年給一分；半年以上未滿一年者，以一年計。</p>
		曾獲選表揚之績優人員	2		
個別選項 (40%)	訓練及進修	3 天以上未滿一週	1	本項目之評分最高以 8 分為限	<p>一、訓練及進修以由服務機關依規定薦送或派遣，且在現職或「同職務列等」職務期間之五年內領有結業證書或證明文件者始予計分，其與擬任職務性質不相當者，雖在五年內亦不予計分。</p> <p>二、本項進修學分之採計不得與「考試」或「學歷」欄之計分重複計算。</p> <p>三、訓練或國內、外進修研習時間計算，累計每滿 7 小時折算一天，每滿 35 小時折算一週，有關取得任用資格之訓練不予計分終身學習護照中與擬陞任職務性質相關之學習時數，分左列計分：</p> <p>四、終身學習護照中與擬任職務性質相關之學習時數以最近一年者始得計分。</p>
		一週以上未滿二週	2		
		二週以上未滿三週	3		
		三週以上	4		
	終身學習	十小時以上未滿二十小時	1		
		二十小時以上未滿四十小時	2		
		四十小時以上	4		
	發展潛能	具備業務創新及研究發展能力	1.5	本項目之評分最高以 6 分為限	由現職單位主管與擬任職務單位主管共同就所列評比項目檢討作綜合評分。
		具有主動與積極之工作態度，有旺盛的工作意願及責任感	1.5		
		思慮縝密、具有邏輯推演思維能力	1.5		
		具備人際關係互動及應對溝通協調能力	1.5		
	專業能力	具有本職或相近工作之豐富經驗	1.5	本項目之評分最高以	由現職單位主管與擬任職務單位主管共同就所列評比項目檢討作綜合評分。

		對本職工作具有創新見解具備擬任職務之專業學識及工作經驗	1.5	6 分 為 限	
		勤於進修，積極充實專業能力	1.5		
		能在工作崗位上兼顧工作方法、質量、時效、創新等層面，並使之合理可行	1.5		
	英 語 能 力	通過初級全民英檢	2	本 項 目 之 評 分 最 高 以 8 分 為 限	一、由人事室依受考核人通過全民英檢各等級測驗，領有合格證書，依評分項目標準，核計給分；通過其他英語能力測驗者，按其相當全民英檢之等級計分。 二、本校須具備英語資格之職務，於辦理陞遷考核時，受考人通過中高級以上全民英檢者，得另予加給2分。
		通過中級全民英檢	4		
		通過中高級全民英檢	5		
		通過高級以上全民英檢	6		
個 別 選 項	領 導 能 力	具備業務分工及指導、統籌與貫徹執行能力	1.5	本項目之評分最高以6分為限	一、升任主管職務者，應予評列本項評分，並須敘明相關具體事蹟，併同升任評分標準表提甄審委員會審查。 二、由現職單位主管與擬任職務單位主管共同就所列評比項目檢討作綜合評分。 三、升任之職務為非主管職務者，本項目即不予評分。
		具備組織能力與溝通、協調、規劃、果斷及說服力	1.5		
		具備團隊精神，能融入工作	1.5		
		具有服從長官指揮之配合態度	1.5		
綜 合 考 評 (20%)	由機關首長就出缺職務需要、受考人服務情形、品德及對國家之忠誠等檢討作綜合考評。		10 至 20 分		機關首長作綜合考評後，應併同「共同選項」、「個別選項」、提甄選委員會就各受考人之積分高低，排定名次，送由人事單位列冊陳請機關首長圈定升補。
面 試 或 業 務 測 驗	視出缺職務實際需要，由甄審委員會決定之。		百分比計分		一、如有舉行面試或業務測驗，本項佔總成績百分之二十，其餘「共同選項」、「個別選項」、「綜合考評」三大項合計分數占總成績百分之八十（即乘以80%）。 二、如無面試或業務測驗，本項即不予計分。

- 附則：一、本表依據公務人員陞遷法第七條暨施行細則第五條、第九條規定訂定。
- 二、本校 109 年 8 月 1 日改隸更名為「國立臺灣海洋大學附屬基隆海事高級中等學校」。
- 三、本表以本校組織法規中，除政務人員及機要人員外，定有職稱及依法律任用、派用之人員為適用對象
- 四、辦理育嬰留職停薪人員於復職後，其陞遷評分採計評分，由當事人自行就下列兩種方式擇優採計：
- （一）甲式：考績、獎懲評分均溯前採計。
- 1、是類人員考績、獎懲之評分得溯前採計，惟仍應以採計現職及「同職務列等」職務期間之**考績、獎懲為限，且最多合計5年**。
- 2、至年資採計評分部分，則依現行規定辦理，以現職及「同職務列等」之職務期間為限（包含留職停薪前與復職後之年資）。
- （二）乙式：留職停薪期間之年資折半採計評分。

五、對於自他機關調進本機關服務具參加陞任資格人員，需任職一定期間後，始採計其曾任他機關服務之年資、考績、獎懲事實列入資績評分，由甄審委員會視機關業務需要、職務性質及陞遷生態審酌決定之，惟不得逾3年。