

國立臺灣海洋大學附屬基隆海事高級中等學校

112 學年度性別平等教育實施計畫

一、依據

- (一) 性別平等教育法
- (二) 性別平等教育法施行細則
- (三) 校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則
- (四) 國立臺灣海洋大學附屬基隆海事高級中等學校校園性侵害性騷擾或性凌防治規定

二、目標

- (一) 培養並提升學生、教職員工健康適應的性別意識、性別生理心理及情感教育認知與態度，建立無性別歧視的教育環境。
- (二) 研擬校園性侵害、性霸凌及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
- (三) 增進全校教職員生、家長對性侵害、性騷擾與性霸凌等議題有正確的知識與態度。
- (四) 營造並維護無性別歧視的教育環境及安全友善之校園空間。
- (五) 提升教師性別平等教育知能，在教學活動及與學生互動中實踐性別平等教育。
- (六) 充實性別平等教育資源，提供全校教職員生及家長參閱運用。

三、執行項目及內容

項目	內容	實施對象	辦理單位	時程
(一)召開性別平等教育委員會	<ol style="list-style-type: none">1. 每學期召開會議，並處理性平案件之調查及相關行政事宜。2. 統整各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。	全校師生	學務處	學期初暨需要時
(二)推展性別平等教育課程	<ol style="list-style-type: none">1. 各學科利用教學研究會，研議性別平等知能融入各科教學活動中。2. 發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。3. 將性別平等相關主題融入學生之週記寫作。	全校師生	教務處	全學年

(三)辦理性平委員性別平等教育研習及活動	辦理性平委員性別平等教育處理知能講座及相關活動。	性平委員	學務處 輔導室 人事室	依相關研習時間辦理
(四)辦理教職員工及家長性別平等教育研習及活動	1. 辦理教職員工性別平等教育講座及相關活動。 2. 辦理新進教師知能研習。 3. 主動蒐集並提供有關性別平等教育知能研習進修資訊。	全校教職員工及家長	學務處 輔導室 人事室	依相關研習時間辦理
(五)辦理學生性別平等教育專題講座、活動，及班會相關議題討論	1. 舉辦學生性別平等教育講座及相關活動。 2. 班會討論性別平等教育議題。	全校學生	學務處 輔導室	每學期定期辦理
(六)充實性別平等教育資源，並對各項議題進行展示、教育及宣導	1. 持續充實蒐集性別議題資料、圖書、影片及教學資源。 2. 學校性平網頁公告相關資訊。 3. 於各種相關適當時機進行各類議題宣導及教育。	全校師生	圖書館 輔導室 學務處	全學年
(七)建立性別平等之安全校園空間	1. 無性別偏見之校園空間。 2. 去除校園安全死角。 3. 美化校園並培養健全人格。	全校師生	總務處	每學期定期檢視
(八)建立性侵害及性騷擾防治機制	1. 依性平法及校園性侵害性騷擾及性霸凌防治準則等相關規定建置處理機制，暢通相關通報申訴管道並協調及整合相關資源，公告周知。 2. 建立性侵害、性霸凌及性騷擾事件危機處理輔導模式。	全校師生	學務處 輔導室 進修部	全學年
(九)彙報「性別平等教育期報表」	配合國教署時程彙報性別平等教育期報表。	各處室	學務處	依國教署時程配合辦理
(十)掌管性別友善實習環境	1. 檢視性別平等實習教育空間，建構性別友善實習環境。 2. 協調與監督實習集訓驗配合單	全校師生	實習處	全學年

	位提供友善的性別工作場域。			
(十一)進修部性 別平等推 動	1. 比照日間部推動各項性平教育 業務，營造友善校園環境。 2. 受理進修部校園性別事件處理 相關行政事宜。	進修部師生	進修部	全學年

四、經費：由本校相關經費支應。

五、本計畫經性別平等教育委員會會議通過，陳校長核可後實施，修正時亦同。