

# 國立臺灣海洋大學附屬基隆海事高級中等學校

## 109學年度性別平等教育實施計畫

### 壹、依據

- 一、 性別平等教育法。
- 二、 性別平等教育法施行細則。
- 三、 校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則。
- 四、 教育部國民及學前教育署108年度友善校園學生事務與輔導工作作業計畫。
- 五、 國立臺灣海洋大學附屬基隆海事高級中等學校性別平等教育委員會設置要點。

### 貳、目的：

- 一、 推展性別平等教育，培養平權觀念，營造多元性別尊重、和諧與友善校園環境。
- 二、 導引青少年發展、了解兩性關係，促進兩性尊重。
- 三、 了解身體、性生理及性心理的發展，學習剛柔並濟的性別角色。
- 四、 導正錯誤之性觀念，建立正確的性心理。
- 五、 加強性侵害防制教育，預防性騷擾性侵害及性霸凌事件之發生。
- 六、 充實圖書館性別教育資源，以提供師生教學與課程運用。

### 參、實施重點

- 一、 成立性別平等教育委員會，建置性別平等教育組織。
- 二、 規劃辦理校園性別平等觀念宣導活動，加強宣導性別平等觀念。
- 三、 辦理教師進修並充實教師性別平等教育知能。
- 四、 充實性別平等教育資訊、設備及課程。
- 五、 建立安全無性別偏見之校園。

### 肆、辦理項目

辦理項目	執行情形	辦理單位
一、學校性別平等教育委員會之設置與運作	1. 視需要修訂本校性別平等教育委員會設置要點，並公告周知。	性平會

	<ol style="list-style-type: none"> <li>遴聘性別平等教育委員會委員，並公告周知。</li> <li>性別平等教育委員會每學期至少召開一次會議。</li> <li>視需要修訂本校推動性別平等教育獎勵辦法。</li> <li>獎勵推動性別平等教育績優人員。</li> </ol>	
二、性別平等教育年度計畫之訂定與執行	<ol style="list-style-type: none"> <li>擬訂本校性別平等教育實施計畫，並公告周知。</li> </ol>	性平會
	<ol style="list-style-type: none"> <li>學年結束將性別平等教育辦理情形公告周知。</li> <li>協調整合校內各單位共同推動性別平等教育實施計畫。</li> </ol>	各處室
三、性別平等自我檢視	<ol style="list-style-type: none"> <li>檢視本校教師成績考核委員會、教師評審委員會組成是否符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定。</li> </ol>	人事室
	<ol style="list-style-type: none"> <li>檢視本校性別統計資料結果是否符合機會</li> </ol>	各處室

	平等原則。	
	3. 檢視本校各項活動(例如社團、比賽競技或實習場域)是否有性別之差別待遇,若有則修正之。	各處室
	4. 檢視本校之招生、就學許可、教學、活動、評量、獎懲、福利及服務等是否有性別或性傾向之差別待遇,若有則修正之;但性質僅適合特定性別者,不在此限。	各處室
	5. 檢視正向輔導與管教措施有無性別歧視。	學務處 輔導室
四、課程與教學	1. 視需要修訂本校性別平等教育實施規定,並公告周知。	性平會

	2. 推動性別平等教育融入課程（含性含性侵害防治教育、情感教育、性教育、同志教育、媒體識讀、防範復仇式色情、網路性別暴力防治等課程），並設計貼近本校生活情境之性侵害、性騷擾或性霸凌防治教學案例）。	教務處
	3. 蒐購性別平等教育相關之教學資源，含校園性平事件之防治與救濟等。	圖書館
五、性別平等教育	<p>1. 針對性別平等教育委員會委員、負責校園性平事件處置之相關人員以及教職員工辦理性別平等教育研習或宣導，或薦派參加校外性別平等教育研習活動。</p> <p>2. 鼓勵教職員工參與主管機關辦理之性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查專業人員培訓。</p> <p>3. 針對學生辦理</p>	學務處 性平會 輔導室 教務處 人事室

	性別平等教育 專題演講，並加 強宣導「網路性 別暴力防治」之 議題。	
六、校園安全空間	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期舉行性別 校園空間安全 檢視說明會，公 告檢視成果、並 作成紀錄。</li> <li>2. 定期檢視校園 整體安全，繪製 並更新校園危 險地圖，改善校 園空間安全，改 進硬體設施現 況，以維護人身 安全，而提升校 園安全。</li> </ol>	總務處 學務處
七、校園性侵害性騷 擾或性霸凌之防 治與處理	1. 視需要修訂本 校校園性侵害 性騷擾或性霸 凌防治規定，並 公告周知。	性平會
	2. 將「校園性侵害 性騷擾或性霸 凌防治準則」所 規範事項納入 學生手冊。	學務處
	3. 將「校園性侵害 性騷擾或性霸 凌防治準則」所 規範事項納入 教職員工聘約。	人事室

	4. 設立校園性平事件受理管道，公告受理申請或檢舉之單位、電話、電子信箱。 5. 校園性平事件收件單位於收件後三日內，將案件交付本校性別平等教育委員會處理。 6. 建立名單，提供校園性平事件處置過程所需之調查專業人力及輔導人員支援。 7. 建立業務編組，提供校園性平事件處置過程所需之行政人力（行政專員、聯絡人員）支援。 8. 編列校園性平事件調查處理所需之經費。 9. 建立校園性平事件及加害人之檔案資料。	性平會 學務處 主計室 輔導室
	10. 設立性平事件申復管道，包括受理申復之單位、電話、電子信箱。	校長室(秘書)
八、性別弱勢學生輔導	1. 視需要修訂性別處境不利學	輔導室

	<p>生輔導及處理要點，並公告周知。</p> <p>2. 視需要修訂學生懷孕事件輔導與處理要點，並公告周知。</p> <p>3. 針對因性別或性傾向而處於不利處境之學生或弱勢性別族群提供協助與服務，以改善其處境。</p>	
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

伍、活動經費：本計畫所需經費，由學務處簽呈校長核准後支用。

陸、預期成效：

- 一、 透過推動性別平等教育等各項活動，建立正確兩性平等觀念。
- 二、 落實性侵害性騷擾或性霸凌防治教育，建立無性別歧視之教育環境。

柒、本計畫經性別平等教育委員會議討論通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。